„ВОДОСНАБДЯВАНЕ И КАНАЛИЗАЦИЯ" ООД ТЪРГОВИЩЕ
7700 Гр.Търговище, бул. „29 януари" № 3 тел. 0601/6-20-75 факс 0601/6-74-65

ОТЧЕТ

ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ПОКАЗАТЕЛИТЕ ПО ДОГОВОР ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА "В и К" ООД ГР.ТЪРГОВИЩЕ КЪМ 31.12.2020г.

В изпълнение на показателите по т. 3.17 от горепосочения договор са постигнати следните резултати:

№	Показатели	По договор от 2019г.	Към 31.12.2020г.
1	Рентабилност на 100 лв.нетни продажби	0,50	1.03
2	Загуби на питейна вода /по бизнес план/	57.21	70.86
3	Коефициент на събираемост	0,75	0.90
4	Коефициент на обща ликвидност	1,0	2.30
5	Качество на питейната вода	95%	95.97%

По т.1. През **2020 година** дружеството реализира печалбата от оперативна дейност 117 хил.лв. преди облагане. Нивото на показателя за рентабилност се дължи на усилията на дружеството да ограничи оперативните си разходи .

По т.2. Увеличението на този показател се дължи на няколко основни причини.На първо място това е промяната на отчитането на добитата вода – от измерване на вход населено място на измерване на водоизточник.Това увеличи количествата добита вода и респективно увеличи процента на загубите във водоснабдителните системи. Забавянето на приемането на БП 2017-2021г. също оказа съществено влияние.През този период дружеството работи с цени от 2012г. и нямаше възможност да осигури ресурс за съществена подмяна, реконструкция и модернизация на довеждащите водопроводи и разпределителната водопроводна мрежа. Чрез одобряването и приемането на РПИП и РИП дружеството разчита да стане бенефициент по Оперативна програма „Околна среда" и да получи финансиране за изграждане и реконструкция на водопроводната мрежа с което да намали чувствително загубите във водопреносните инсталации.

По т.3. Дружеството продължава със стриктните мерки относно нередовните платци в няколко насоки: чрез уведомителни писма и завеждане на съдебни дела. В резултат на което увеличихме нивото на събираемостта

от предходния отчетен период.Въпреки подобрените показатели има още много работа и действия в тази насока.

По т.4. Показателите за ликвидност са в зависимост от продължителността на производствения цикъл, бързината на оборота и спецификата на дейностите, извършвани от дружеството и като цяло са увеличени, но в незначителен размер, което не намалява възможността на дружеството да погасява своевременно краткосрочните си задължения с наличните си ликвидни активи. Икономическото тълкуване на показателя е колко пъти предприятието покрива краткосрочните си задължения с наличните си краткотрайни активи. За улеснение на анализа има препоръчителни стойности на коефициента на обща ликвидност, които в повечето случаи имат отраслова специфика. Счита се, че при стойности от 1 до 1,5 ликвидността е нормална. Коефициента на дружеството – 2.30 е добър и показва стабилността на дружеството и възможността му да покрива текущите си задължения .

По т.5. Изпълняваме този показател чрез добре функционираща вътрешна система за контрол на качеството на питейната вода, както и постоянна работа по поддържане на нормалните параметри, чрез озониране и хлориране. Дружеството разполага с акредитирана лаборатория за химичен и микробиологичен анализ на питейни и отпадни води.

Въпреки трудната година и пандемичната обстановка в държавата ВиК ООД гр.Търговище успя да преизпълни сумата за годишните инвестиции.За отчетната 2020 г. в изпълнение на инвестиционната ни програма са инвестирани в нови обекти и модернизация на съществуващи активи публична собственост - 655 хил.лв собствени средства на дружеството при заложени по договор с АВиК Търговище - 645 хил.лв.

В най-голямата община в областта – община Търговище инвестициите са над 420 хил.лв.По-големите и значими от тях са :

- Рехабилитацията на водопровода по бул.Цар Освободител – 153697лв.
- Реконструкция на част от напорен водопровод с.Надарево – 56222лв.
- Изграждане на допълни водоснабдяване за с.Овчарово – 31080лв.
- Изграждане на нови СВО бул.Тр.Китанчев – 25829лв.
- Реконструкция на част от довеждащ водопровод с.Бистра – с.Давидово – 17410лв.
- Изграждане на нов водопровод в местност "Кованлъка" гр. Търговище – 13570лв.
- Ремонт и модернизация на ВВМ ул. Осъм – 11849лв.
- Изграждане на водопровод в местност "Войнишка градина" гр. Търговище – 5785лв.
- Изграждане на нов водопровод и СВО м. Серсема – 9309лв.

В община Попово и през 2020г. продължи окомплектовката на района и подмяната на остарелите системи.За подобряването на работата и нормалното предоставяне на В и К услуги беше инвестирана сума значително надвишаваща предвидената за годината в размер на 177 хил.лв.

По-значимите инвестиции в общината са:

- Саниране на напорен водоем с. Садина – 35636лв.
- Саниране на напорен водоем с. Тръстика – 31358лв.
- Саниране на напорен водоем с. Ломци – 23213лв.

- Саниране на напорен водоем с. Дриново – 23157лв.
- Саниране на напорен водоем с. Козица – 20442лв.
- Станция за пречистване на манган в ПС Заветно – 7918лв.
- Рехабилитация на част от довеждащ водопровод от каптажи до ПС Сеячи – 6392лв.
- Диспечерска станция Попово – 3000лв.

В община Опака инвестициите на дружеството са над 33 хил.лв., като по значимите от тях са:

- Рехабилитация на уличен водопровод ул.Чавдар с.Крепча – 3901лв.
- Рехабилитация на водопровод с.Гърчиново – 4914лв.
- Монтаж помпен агрегат в шахтов кладенец Плитки води ПС Опака – 1494лв.
- Рехабилитация на част от НВ с.Г.Абланово общ.Опака – 7928лв.
- Рехабилитация на част водопровод .ул.Иван Вазов гр.Опака – 7563лв.
- 5бр. Системи за управление на водоеми – 1833лв.

В община Омуртаг инвестициите на дружеството са над 8 хил.лв., като по значимите от тях са:

- Зониране на водопроводната мрежа-контролно измерване гр.Омуртаг – 554лв.
- Измерване на вход ВС - Подмяна на съществуващи и монтаж на нови водомери, водомерни шахти и възли на водоизточници – 2829лв.
- Сградни водопроводни отклонения - Подмяна и изграждане на нови – 2085лв.
- Реконструкции на довеждащи водопроводи – 1445лв.

В община Антоново ВиК ООД Търговище е направило инвестиции за над 8 хил.лв., като по значимите от тях са:

- Зониране на водопроводната мрежа-контролно измерване 594лв.
- Сградни водопроводни отклонения - Подмяна и изграждане на нови – 228лв.
- Монтажи на нова хлораторна помпа каптаж Шумни ливади с.Стеврек – 1142лв.
- Монтаж на дозираща помпа ПСПВ ЯСТРЕБИНО с цел подобряване качеството на питейната вода – 783лв.
- СОЗ яз.Ястребино – 5065лв.

В съоръжения публична държавна собственост дружеството е инвестирало около 39 хил.лв. – Изграждане на географска информационна система и система за дистанционно отчитане на селата Боровци и Стрелци и монтаж на ултразвуков разходомер на участъка от система Дунав към водоем Балкан гр.Попово

На ключови места в общините беше поставена GSM система за сигнализиране на аварии от населението.

Продължава въвеждането на новата интелигентна безжична система за следене и отчитане в реално време на различни показатели като разход на вода, налягане, контрол на преливането на водоеми и работата на помпените агрегати базирана на стандарта LoRa. През годината ще продължи въвеждането на газ система основно в ЕР Попово като целта на дружеството е да подмени изцяло физически и морално остарялата система

за диспечеризация там. Първо и основно се акцентира да се обхванат съоръжения от ВС-ми захранващи с вода град Попово. Част от устройствата са монтирани на водомерни устройства, които измерват водни количества свързани с водоснабдяването на град Попово.

Продължава поетапното изграждане на СОЗ и подновяване на разрешителните.

В частта корпоративни активи дружеството е инвестирало около 60хил.лв. Основно в инструменти, машини и транспортни средства.

За 2020г. 871 хил.лв. са реализирани в ремонтната програма на дружеството – отстраняване на аварии, подмяна на СВО, локализиране на течове, ремонт на ПА, както и профилактика на улична канализация.

Продължава миграцията на данни и изграждането на базите данни и регистри според изискванията на КЕВР.

Постоянно се модернизира и обновява техниката за прослушване на аварии.

Продължава и политиката на дружеството за обучение и постоянно повишаване на квалификацията на персонала чрез различни курсове и обучения.

Нивото на средните основни месечни заплати по категории персонал към 31.12.2020г. спрямо началните /стартови/ заплати по КТД е следното:

Квалификационни групи	Брой персонал	ФРЗ ОМЗ към м.12. 2020г.	средна ОМЗ к.3:к2 към 31.12.2020	Размер на МОТВ по МОД 2020г.	к.4:к.5
1	2	3	4	5	6
Ръководители	9	18952	2106	810	2,6
Аналитични специалисти	14	17415	1244	727	1,71
Техници и др.приложни специалисти	49	40243	821	655	1,25
Административен персонал	19	13859	729	610	1,20
Квалифицирани работници	75	57283	764	610	1,25
Оператори на машини и съоръжения	49	31208	637	610	1,04
Професии не изискващи специална квалификация	93	59184	636	610	1,04
О Б Щ О :	308	238144	1003		

Минимална работна заплата по КТД - 610 лв.

Чл.12 и чл.13 от КТД се прилагат след сназване на Наредбата за образуване на средствата за работна заплата в търговски дружества с над 50 на сто държавно и общинско участие в капитала през 2007 г.

Работните заплати са съобразени с очертаните стопанско икономически, производствени и търговски условия на дейността на дружеството, с неговите материални и финансови възможности. Равнищата на заплатите са обвързани с обема на производство, продажбите и събираемостта им, производителността на едно лице и печалбата.

На работниците или служителите, на които предстои пенсиониране при придобиване на осигурителен стаж и възраст, според категорията на работа в последните две години в рамките на 12 месеца се завишава основната заплата с 10 %.

За всеки нощен час или част от него се заплаща допълнително трудово обезщетение не по-малко от 0,30 лв/час.

За времето, през което работникът и служителят е на разположение /при повикване/ му се заплаща трудово възнаграждение в размер на 25 % от определената с трудов договор часова заплата, а в национални празници в размер на 50 % от определената с трудов договор часова заплата. При работа през официални празнични дни, които са в график на работното време, се заплаща допълнително трудово възнаграждение на работещите в размер на 100 % от определената с трудов договор часова заплата.

Допълнителното месечно възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит в дружеството нараства с 1 % годишно.

Работниците и служителите получават обезщетения в съответствие с чл.120; чл.218, ал.2; чл.222 ал.3; чл.328 ал.1 т.1, 2, 3, 4 и чл.331 от Кодекса на труда.

Задължителните осигуровки и застраховки по КТ и други нормативни документи се превеждат в определения срок. Внася се допълнителна пенсионна осигуровка от работодателя в размер на 20 лв. месечно. Осигуряват се безопасни и здравословни условия на труд на всички обекти, с цел предотвратяване на опасностите за живота и здравето на работещите.

Спазва се Наредба № 14/1998 г. на Министерство на здравеопазването; Наредба № 3/1998 г. на МТПС; Наредба № 9/, ПМС № 72/1986 г. изм. 2001 г.; Наредба № 11/21.12.2005 г. за предпазна храна, Наредба № 7/15.08.2005 г.

Осигурява се необходимото лично и специално облекло и лични предпазни средства за работещите в дружеството .

Осигуряват се средства, предназначени за задоволяване потребностите от социален характер на работещите в дружеството. Редът на разпределение на тези средства се определя с Програма, изготвена от синдикалните организации и в съответствие с чл.293 от КТ и е неразделна част от КТД. Всички работници и служители получават ваучери за храна в размер на 60 лева месечно.

Според изложеното в настоящия доклад, дружеството е стабилно и формира технически и производствен потенциал, даващ възможности за по-качествено обслужване на индивидуалните и корпоративни клиенти от обслужвания регион.

"В и К" ООД ТЪРГОВИЩЕ

УПРАВИТЕЛ: .....

/инж.Явор Миланов /