Приложение № 2 към чл. 47, ал.3.

Показатели и критерии за определяне на комплексна оценка за формиране на възнаграждението на ръководните екипи в едноличните търговски дружества с общинско участие

Месечното възнаграждение на членовете на съвета на директорите, изпълнителните директори и управителите на едноличните търговски дружества с общинско участие се определя въз основа на резултатите от тримесечните отчети за текущата година, съпоставени с резултатите от тримесечните отчети на предходната година съответното дружество, по посочените показатели и критерии, формиращи комплексната оценка. Членовете на съвета на директорите получават възнаграждение, определено при стойност на една тегловна единица в размер 30% от минималната месечна работна заплата за страната за съответната година, но не по-голямо от общия размер на четири средни брутни работни заплати за съответното дружество. Възнаграждението на изпълнителните директори и управителите е определено при стойност на една тегловна единица в размер на 80% от минималната месечна работна заплата за страната, но не по-голямо от общия размер на четири средни брутни работни заплати за съответното дружество.

След приключването на всяко тримесечие, в зависимост от постигнатите през него стойности на показателите и критериите в приложението, се изчислява балната оценка и се преизчисляват месечните възнаграждения за отчетното тримесечие. Преизчислените възнаграждения се начисляват и изплащат с възнаграждението за последния месец на отчетното тримесечие. През първите два месеца на тримесечието, управителите/изпълнителните директори получават авансово месечно възнаграждение въз основа на балната оценка за предходното тримесечие;

След приемането на годишния финансов отчет от едноличния собственик на капитала на ЕТД, управителите на ЕООД, получават тантиеми в размер на 5 % от балансовата печалба за годината. Тентиемите се начисляват след покриване на загубите от предходни години и се изчисляват върху положителния остатък, ако има такъв. Задължително условие за изплащане на тентиеми е издължаването на дивидента към Община Търговище. Общият размер на получените тентиеми не може да надвишава 20% от общото брутно годишно възнаграждение на управителя;

Показатели и критерии
за определяне на балната оценка в публичните предприятия

№ по ред	Показатели	Критерии		Бални единици
1	2	3		4
1.	Балансова стойност на дълготрайните активи	1.1.	до 10 хил. лв.	0,5
		1.2.	над 10 хил. лв. до 30 хил. лв.	1,0
		1.3.	над 30 хил. лв. до 100 хил. лв.	1,5
		1.4.	над 100 хил. лв. до 500 хил. лв.	2,0
		1.5.	над 500 хил. лв.	2,5

2.	Средносписъчен брой на персонала	2.1.	до 50 души	1,5
		2.2.	от 51 до 100 души	2,0
		2.3.	от 101 до 500 души	2,5
		2.4.	над 501	3,0
3.	Рентабилността на приходите от дейността	3.1.	отрицателна рентабилност над (-5)%	-0,5
		3.2.	от (-5) до 0%	0,0
		3.3.	от 0 до 5%	1,0
		3.4.	от 5 до 10%	1,5
		3.5.	от 10 до 15%	2,0
		3.6.	над 15%	3,0
4.	Задължения на предприятието	4.1.	неспазени срокове по текущите задължения и/или необслужвани редовно просрочени задължения по сключени договори за погасяването им	-0,5
		4.2.	спазени срокове по текущи задължения и редовно обслужвани просрочени задължения по договорите за погасяването им	0,5
5.	Изпълнение на целеви задачи, определени от Общински съвет	5.1.	изпълнение	1,0
		5.2.	липса на задача	0,0
		5.3.	неизпълнение	-1,0

Забележки:

1. Показателят "Балансова стойност на дълготрайните активи" се установява по балансова стойност на дълготрайните активи в края на отчетното тримесечие от баланса на предприятието. За определяне на балансовата стойност, дружествата начисляват амортизационни отчисления, съобразно данъчно признатата амортизационна квота определена в Закона за корпоративното подоходно облагане.

2. Показателят "Средносписъчен брой на персонала" включва средносписъчния брой на персонала за отчетното тримесечие без лицата, ползващи отпуск по чл. 163, ал. 1 и чл. 164, ал. 1 от Кодекса на труда. В средносписъчния брой на персонала се включва и числеността на работещите в чужбина.

3. Показателят "Рентабилност на приходите от дейността" се установява, като се сравнят показателите за рентабилност за отчетното и за предходното тримесечие. Рентабилността на приходите от дейността се определя в процент като съотношение между счетоводната печалба и нетните приходи от дейността по отчета за приходите и разходите/отчета за доходите на предприятието. Данните за счетоводната печалба и нетните приходи от дейността за отчетното тримесечие се установяват като разлика между стойностите им за периода от началото на годината и периода, предхождащ отчетното

тримесечие. Когато предприятието е отчело за отчетното тримесечие счетоводна загуба, то е без рентабилност.

4. Спазването или неспазването на сроковете по показателя "Задължения на предприятието" се установява въз основа на задълженията за отчетното тримесечие, в т.ч. задължения по главници и лихви по банкови кредити; по главници и лихви по заеми/кредити между публични предприятия (в т.ч. и между такива, участващи в група по смисъла на § 1, т. 2 от допълнителните разпоредби на Закона за счетоводството); задължения към държавния или общинския бюджет (в т.ч. вноски за задължителното обществено и здравно осигуряване, данък върху добавената стойност, акциз, корпоративни данъци, местни данъци и такси, данък върху доходите от трудови правоотношения или договори за управление и контрол и др.); задължения към доставчици, задължения към персонала, задължения по сключени по съответния ред други договори и др. Проверява се дали предприятието има просрочени задължения или забава спрямо падежа за плащане. Ако има такива задължения за предишни периоди - редовно ли ги обслужва според сключените договори за тяхното погасяване.

Под "задължения към доставчици" се разбират задължения за доставки (в т.ч. на услуги и на вътрешнообщностни придобивания или внос), свързани с производствено-стопанската дейност на предприятието, които са различни от доставките за административните нужди на предприятието. Когато доставчикът е изпълнил задълженията си, а длъжникът е в забава за плащането, то предприятието не обслужва редовно своите задължения. В случаите, когато задълженията се погасяват съгласно договорените за текущи и предишни периоди срокове, се счита, че не са налице просрочени задължения.

Просрочието дори и само при един от елементите в тази група се класифицира като "неспазени срокове".

5. Показателят „Изпълнение на целеви задачи, определени от Общински съвет“ се прилага, когато с Решение на Общинския съвет са поставени целеви задачи на дружеството. Към края на съответното тримесечие Управителят/Изпълнителният директор отчитат изпълнението на поставените целеви задачи.

6. Публични предприятия със сезонен характер на производство и реализация могат да използват като база за установяване на показател № 3 информацията за съответното тримесечие на предходната година.

7. Всички показатели се изчисляват по информация от финансовия отчет на публичното предприятие, а за дружествата - майки, по техните индивидуални финансови отчети, изготвени съгласно приложимите счетоводни стандарти.