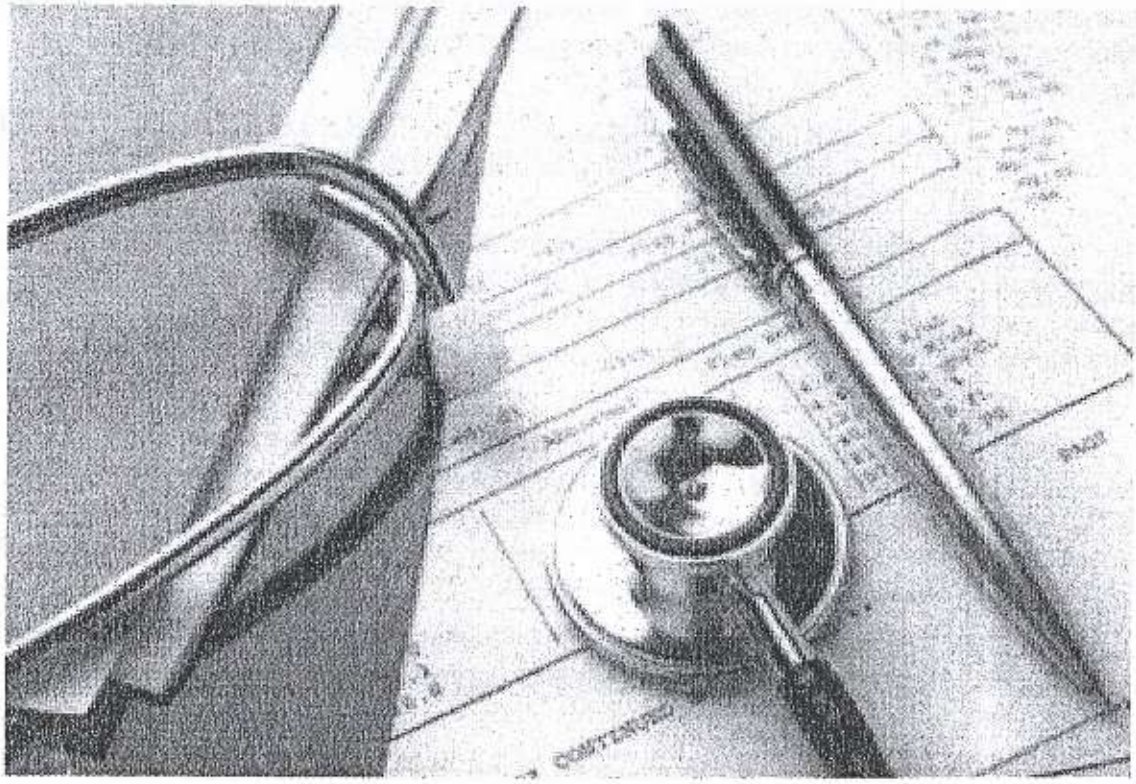
ГОДИШЕН ДОКЛАД ЗА ДЕЙНОСТТА



на „МБАЛ-ТЪРГОВИЩЕ”АД

към 31.12.2021г.

I. УВОД

Управлението на „МБАЛ-Търговище" АД е ориентирано към непрекъснато подобряване на качеството и повишаване на ефективността на здравните услуги, с цел удовлетворяване на нарастващите изисквания на пациентите и оцеляване в условията на засилваща се конкурентна среда..

„МБАЛ-Търговище" АД е конкурентноспособна на пазара с поддържане на голям обем здравни услуги, наличие на достатъчен клиничен опит, наличие на необходимите капитали, медицинска апаратура и други.

ОСНОВНИТЕ ПРИОРИТЕТИ в дейността на Съвета на Директорите през 2021г. са непрекъснато подобряване на качеството на предлаганите медицински услуги, висок професионализъм в оказването на медицинска помощ, привличане и обслужване на пациенти, както от област Търговище така и от други области на страната.

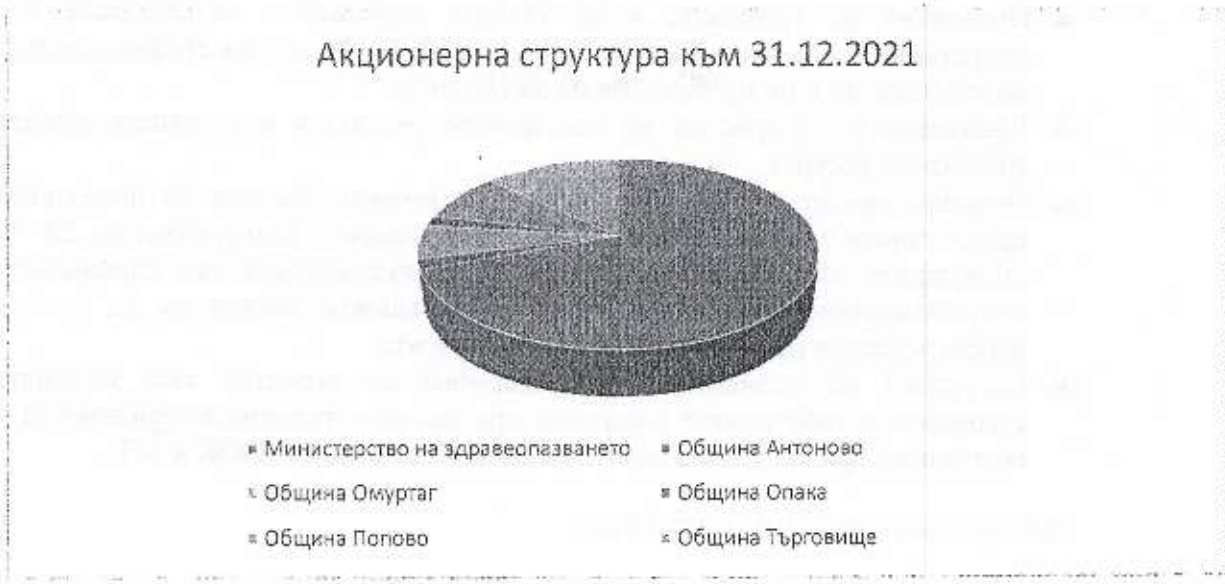
II. ИСТОРИЯ, СЪЗДАВАНЕ И ОРГАНИЗАЦИОННА СТРУКТУРА НА ДРУЖЕСТВОТО

„МБАЛ-Търговище" АД е правоприемник на Районна болница Търговище. „МБАЛ-Търговище" АД гр. Търговище и е образувано със Заповед на Министъра на здравеопазването на основание чл.101, ал.1 и 5, и във връзка с чл.104, и чл.38 от Закон за лечебните заведения . Съдържанието на устава отговаря на изискванията на чл.172 ал.1 от ТЗ.

„МБАЛ-Търговище" АД е регистрирано от ТОС с Решение № 827/25.08.2000г. Капиталът на Дружеството е 3 678 920 /три милиона шестстотин седемдесет и осем хиляди 920/ лева, разпределен в 367 892 (триста шестдесет и седем хиляди осемстотин деветдесет и два поименни акции по 10 (десет) лева всяка една. Капиталът е внесен изцяло и към 31.12.2021 г. е разпределен както следва :

1. За Държавата, представлявана от Министъра на здравеопазването -71,86% от капитала, представляващи 264 355 броя поименни акции, всяка от които с номинална стойност 10 /десет/ лева.

- 2. За Община Антоново – 1,57 на сто от капитала или 5781 броя поименни акции, всяка от които с номинална стойност 10 лв.
- 3. За община Омуртаг – 5,26 на сто от капитала или 19 365 броя поименни акции, всяка от които с номинална стойност 10 лв.
- 4. За община Опака – 1,63 на сто от капитала или 5 997 броя поименни акции, всяка от които с номинална стойност 10лева.
- 5. За община Попово – 7,65 на сто от капитала или 28 149 броя поименни акции, всяка от които с номинална стойност 10 лева
- 6. За община Търговище – 12,03 на сто от капитала или 44 245 броя поименни акции, всяка от които с номинална стойност 10 лева.



Лечебното заведение поема активите и пасивите на Обединена районна болница гр. Търговище по баланса към 31.12.1999г. Дружеството не е прекратено със срок или друго условие за прекратяване.

Органи на управление на дружеството са : Общо събрание и Съвет на Директорите

Съветът на Директорите е в следния състав:

1. Д-р Явор Димитров Александров - Председател
2. Д-р Иван Георгиев Тянев - Зам. Председател
3. Д-р Иван Василев Светулков - Изп. Директор

Съставител на финансовия отчет е Силвия Чалъкова.

III. ОРГАНИЗАЦИЯ НА ДЕЙНОСТТА

НАШИТЕ ЦЕННОСТИ ПРЕЗ 2021 г.

- Качество – непрекъснато мониториране на процесите в лечебното заведение, набелязване на проблемни области, адекватно решение на проблемите. Усъвършенстване на съществуващите алгоритми и клиничните ръководства за добра медицинска практика, подобряване на качеството на медицинските услуги и повишаване на степента на удовлетвореност на пациентите, съобразени с развитието на медицинската наука и появата на иновативни фармацевтични продукти .
- Уважение и насоченост към пациентите – създаване на оптимална среда за физическото, социалното и психологическо благополучие на пациентите.
- Фокус върху пациента/потребителя – нуждите на потребителите трябва да бъдат поставени на първо място и задоволени.
- Акцентът в съвременното Осигуряване на качеството (ОК) е върху значението на пациентите - комплексното качество на предоставените услуги и изисквания на вижданията и нуждите на тези, които използват и имат нужда от здравната система.

- Превенция на грешките, а не тяхната корекция – осъществява се чрез непрекъснато обучение на персонала не само в сферата на професионалната му подготовка, но и по проблемите на качеството.
- Ефективност – постигане на максимални резултати в условията лимитирани финансови ресурси.
- Отлично представяне – във всеки един момент достъпа на населението до предлаганите здравни грижи да бъде по-улеснен – осигуряване на 24- часово обслужване. Стремим се към активно взаимодействие със специалистите в извънболничната помощ и общопрактикуващите лекари за да се осигури непрекъснатост на грижите за нашите пациенти.
- Сигурност на пациентите – придържаме се стриктно към медицинските стандарти и собствените клинични протоколи и технически фишове за добри сестрински грижи, разработени на база изисквания, на НЗОК и МЗ.

РЪКОВОДНИ ПРИНЦИПИ ПРЕЗ 2021г.

Участие на цялата организация – целта на Съвета на Директорите е да привлече всички служители и да им даде правото и силата да повишат качеството на услугите, които предлагат. Отделите да работят заедно в един екип.

Ангажимент от основата на йерархията – гордостта и професионализма на служителите са основните мотивационни фактори в тяхната работа. Следователно една организация може да има успех само когато хората от основата на йерархичната пирамида си сътрудничат.

Прилагане на процеси и цикличен подход – при разрешаване на възникналите проблеми системно и непрекъснато определяне и управление на процесите в лечебното заведение.

Създаване на подходяща инфраструктура – за оценка на ефикасността на процесите на предлаганите здравни услуги.

Подобряване на съществуващите в "МБАЛ-Търговище" АД функционални връзки между отделенията. Стремеж в бъдеще да се оптимизират информационните потоци за здравословното състояние на дехоспитализираните пациенти.

През 2021г. Съветът на директорите е провел заседания, на които са разглеждани всички въпроси, касаещи дейността на Дружеството: обема и качеството на медицинските дейности и резултатите от дейността на стационара и пара-клиниката, състоянието на сградния фонд и възможностите за реконструкция и модернизация, състоянието на медицинската и немедицинската апаратура и оборудване и необходимостта от обновяването и разширяването им, финансовото състояние на дружеството и финансовите резултати от дейността му, откриване и провеждане на процедури по ЗОП.

СТРАТЕГИЧЕСКИ ИНИЦИАТИВИ.

1. Основна цел на Съвета на Директорите е: „МБАЛ - Търговище" АД да осигурява качествена болнична помощ, съответна на общоприетите стандарти, включваща диагностични, лечебни и рехабилитационни дейности.

2. Идентифициране на основните процеси за подобрение. Подобрения, свързани със системата приемане-изписване-превеждане на пациенти, подобрения в клиничната дейност, подобрения в управленските дейности (управление на риска и оценка на изпълнението). При извършване на подобренията се отчете, че всички процеси са взаимно свързани и не следва да бъдат подобрявани изолирано един от друг.

3. Обновяване на съществуващата медицинска апаратура и закупуване на нова е приоритет, тясно свързан с инвестиционната програма на Съвета на Директорите и важен за осъществяване на медицинската дейност.

4. Първоначално идентифициране на проблемните области, които да бъдат подобрени чрез по-ефективна организация и финансово и кадрово обезпечаване.

5. Редовно провеждане на анкетни проучвания, за степента на удовлетвореност на пациентите от качеството на предоставените медицински услуги. Проучванията на пациентите са полезен инструмент за оценка на определени аспекти на качеството на работа на лечебното заведение.

6. Анализ на нуждите на персонала на "МБАЛ–Търговище" АД от професионално усъвършенстване. Изпълнение на образователен план за висшия и средния медицински персонал и не медицинския персонал от Административно - стопанския отдел по отношение на медицинската квалитология.

Медицинският съвет беше свикван редовно на заседания, на които се разглеждаха текущи въпроси, касаещи качеството на медицинската дейност, нарушенията при изпълнението на НРД, нуждите от мед. апаратура и оборудване и др.

По решение на Съвета на директорите, през 2021г. се проведоха редица процедури по ЗОП, въз основа на които се сключиха договори, свързани с обичайната дейност на дружеството: за доставка на медикаменти, медицински консумативи, лабораторни реактиви, рентгенови филми, дезинфектанти, доставка на храна в готов за консумация вид, за доставка на медицинска апаратура и др.

„МБАЛ-Търговище" АД има сключен договор с НЗОК за оказване на болнична медицинска помощ на ЗЗОЛ по 181 клинични пътеки, по 18 амбулаторни процедури и 3 клинични процедури. И през 2021г. болницата функционира с 405 легла, разкрити в 15 стационарни отделения.

През отчетната година се наблюдава намаление на леглодните в лечебното заведение и на преминалите болни спрямо предходната 2020 година. Това намаление се дължи в следствие на пандемията като по-значимите са: спиране на дейността по решение на правителството; спиране или значително намаляване на дейността, поради голям брой заболели сред персонала и др.

Конкретно горепосочените параметри имат следния вид:

Показатели	2021	2020	Намаление (бр.)	Намаление (%)
Преминали болни	10 152	12 342	-2190	-17,74
Брой леглодни	60 109	64 450	-4341	-6,73

Броят на преминалите болни през болничното заведение е с 2 190 пациенти по-малко спрямо предходната 2020 година..

Отрицателният естествен прираст в Област Търговище, застаряването на населението, движението на населението основно като резултат на стопанската активност, дават своето отражение и върху оперативната дейност на лечебното заведение. Наблюдава се тенденция при която пациентите постъпват във все по тежко здравословно състояние, което неизбежно се отразява и на стойността на провежданото лечение. В тази среда ръководството съумява да инвестира средства в обучение, да привлича ново завършили кадри, да поддържа сравнително добра (в сравнение с подобни лечебни заведения в страната) кадрова обезпеченост.

1. Демографски облик в област Търговище както бе посочено по горе се характеризира основно в намаляване на населението спрямо периода на последното преброяване на населението.

   Конкретно считаме се наблюдават следните процеси:

- застаряване на населението и повишена смъртност;

- активен миграционен процес насочен към големите индустриални центрове в страната, както и миграция основно към страните от Европейския съюз. В същото време през изминалата 2020г. година НСИ отчита показатели на миграция към и от Област Търговище, които са сравнително изравнени. Следва да се отчита и т.н. „скрита миграция" при която жителите формално притежават адресна регистрация на територията на областта, но пребивават постоянно в друга държава членка на ЕС.

2. Високи нива на пренасочени пациенти от общинските болници в гр. Омуртаг и гр. Попово към болници в други части на страната.

От таблицата се вижда промяната на основните медико-статистически показатели.

Период	Преминали Болни	Оборот	Среден престой	Използваемост в %
2021г.	10 152	25,07	5,92	40,77
2020г.	12 342	30,47	5,22	43,60
2019г.	18 304	45,20	5,18	61,75%
2018 г.	17365	42.88	5.25	61.65
2017 г.	17322	42.77	5.82	68.18

От 2019 г. насам се наблюдава тенденция на намаление на преминалите болни в „МБАЛ Търговище" АД. Това се дължи на започналата пандемия през 2020 г. През м. март 2020 г. беше обявено извънредно положение и се въведоха редица мерки, целящи ограничаване на

разпространението на инфекцията. Беше спрян плановият прием на болни и плановата оперативна дейност за голям период от време. Тази обстановка продължи и през 2021г. и дава отражение върху преминалите болни.

IV. ФИНАНСОВ ОТЧЕТ И АНАЛИЗ

Дългогодишното възприемане на Болниците като медицински институции с високохуманна мисия и цели е възпрепятствало разглеждането им от чисто икономическа гледна точка като „предприятия" за производство на болнични услуги. Високата концентрация на публични ресурси в една съвременна болница като „МБАЛ-Търговище" АД (частна държавна и общинска собственост) – императивно изисква точна оценка доколко тя изпълнява тази мисия и цели с предоставените и ресурси. При тази оценка трябва да се използват всички подходи на съвременния икономически анализ, пречупени през особеностите на медицинските, в т.ч. болничните услуги.

1. АНАЛИЗ НА СОБСТВЕНОСТТА И КАПИТАЛОВАТА СТРУКТУРА

По своята същност капиталът представлява паричен израз на собствеността на вложените в предприятието активи.

№	Показатели	2021 (х.лв.)	2020 (х.лв.)	Разлика	
				(х.лв.)	(%)
1	Основен капитал	3679	3679	0	0
2	Резерви	2822	2822	0	0
3	Натрупана печалба /загуба/.	-4479	-4272	-207	4.85
4.1	Текуща печалба/загуба/	98	-207	305	-147.34
4	**Собствен капитал** (1+2+3+4.1)	2120	2022	98	4.85
5	Дълготрайни активи	7571	7859	-288	-3.66
6	Дългосрочни задължения			0	0
7	Финансирания	2633	3186	-553	-17,35
8	Краткотрайни активи	2587	4063	-1476	-36,33
9	Краткосрочни задължения	5405	6714	-1309	-19,50
10	Нетен оборотен капитал (8-9)	-2818	-2651	-167	6,30
11	**Пасиви** (дългосрочни и краткосрочни)	8038	9900	-1862	-18,81
12	**Общ капиталов ресурс**	10158	11922	-1764	-14,80
13	Дълготрайни материални активи	7228	7519	-291	-3,87
14	Дял на собствения капитал в общия капиталов ресурс (финансова автономност)(4/12)	20.87%	16.96%	3,91	23,05
15	Покриване на пасивите със собствен капитал(4/11) =65-70%	26.37%	20.42%	5,95	29,14
16	Капиталова структура (11/4) = 30-35%	379,15	489.61	-110,46	-22,56
17	Кф. на покриване на дълготрайните материални активи със собствен капитал(4/13)	0,29	0.27	0,02	7,41

Общият капиталов ресурс включва собствения капитал и задълженията на дружеството. Той представя източниците на ресурси, с които са финансирани активите, притежавани от дружеството.

През отчетния период общият капиталов ресурс на „МБАЛ-Търговище"АД възлиза на 10158 хил. лв. От тях 2120 хил. лв. или 20,87% е собствен капитал и 8038 хил. лв. или 79,13% пасиви (привлечен капитал).

Собственият капитал изразява общото капиталово участие, което акционерите имат в дружеството, т.е. нетната стойност на дружеството, представляваща разлика между неговите активи и задължения.

Финансовият резултат на всяко предприятие може да бъде положителна или отрицателна величина. Финансовият резултат съдържа печалбата (загуба), акумулирана през отчетния период и тази от предходни години.

Загубата през последните две години се дължи на увеличаването на минималната работна заплата, повишаване цените на ел. енергия, природен газ пандемията и други разходи касаещи стопанската дейност.

Пасивите представляват привлечен капитал, който се използва за дейността, но не принадлежи на собствениците. Те се оползотворяват временно за по къс или по-дълъг период от време и тъй като представляват задължения, се третират като пасиви. Чуждите източници на ресурси могат да се преструктурират в зависимост от тяхната изискуемост. Към изискуемите се отнасят дългосрочните и краткосрочните пасиви ,а към неизискуемите – правителствените и други дарения във вид на финансиране. Характерно за изискуемите пасиви , които са и преобладаващи, е че задълженията трябва да се плащат в срок на падежа .

Пасивите (привлечени средства) на „МБАЛ-Търговище" АД възлизат на 8038 хил. лв. и са с 1862 хил. лв. по - малко от предходната година.

Като структура пасивите на „МБАЛ-Търговище" АД към 31.12.2021г. имат следната структура :

	хил. лв.	%
Финансирания	2633	32,76 %
Текущи задължения	5405	67,24 %

В раздел финансирания са включени финансирания за придобиване на дълготрайни активи - 463 хил. лв. (2020 г. – 577 х.лв.) и финансирания за текущата дейност 2170 хил. лв. (2020 г.-2609 х. лв.).

Краткосрочните задължения (хил.лв.)

№	Показатели	2021 (стойност)	2020 (стойност)	Разлика (стойност)	Разл. (%)
1	Задължения към доставчици	2963	4430	-1467	-33,12
2	Данъчни задължения	186	199	-13	-6,53
3	Персонал	1687	1534	153	9,97
4	Осигурителни задължения	467	449	18	4,01
5	Други краткосрочни задължения	102	102	0	0
	Всичко	5405	6714	-1309	-19,50

Финансиранията са намалени през 2021 г. в сравнение с 2020 г. със 553 хил. лв.

В ДВ бр.20 от 28.02.2013г. в Закон за изменение и допълнение на ТЗ е създаден нов чл.303а, ал.1. "Страните по търговска сделка могат да договорят срок за изпълнение на парично задължение не повече от 60 дни".

Преди изменението в ТЗ към 31.12.2012 г. „МБАЛ-ТЪРГОВИЩЕ" АД няма просрочени задължения.

Просрочените задължения в следващите години са:

	2019 г.	2020 г.	2021г
Просрочени задължения към доставчици:			
- Доставчици на медикаменти	2101	2066	1382
- Доставчици на мед. консумативи	623	480	366
- Други доставчици	570	744	708
Общо просрочия:	3294	3289	2456

Просрочените задължения през 2021 г. към доставчици са намалени спрямо 2020 г..

2. АНАЛИЗ НА ИМУЩЕСТВЕНАТА СТРУКТУРА

Имуществената структура отразява отделните форми на групиране на капитала, които се намират на разположение на предприятието.

Основен източник на информация за анализ на имуществената структура е активът на счетоводния баланс.

хил. лв.	2021г.		2020г.		Разлика	
Видове активи	**Стойност**	**%**	**Стойност**	**%**	**Ст-ст**	**%**
Общо Активи	10158	100	11922	100	-1764	-14,80
А. Нетекущи активи	7571	74,53	7859	65,92	-288	-36.64
I. Материални	7228	95,47	7519	95,67	-291	-3.87
IV. Нематериални	36	0,48	22	0,28	14	63.64
VI. Дългоср. финансови	3	0,04	3	0,04	0	0
IX. Активи по отсрочени данъци	304	4,01	315	4,01	-11	-3.49
Б. Текущи активи	2587	25,47	4063	34,08	-1476	-36.33
I.Материални запаси	438	16,93	466	11,47	-28	-6.01
II.Краткосрочни вземания	1571	60,73	1671	41,13	-100	-5.98
IV.Парични средства	578	22,34	1926	47,40	-1348	-69.99

В съответствие с поставените цели и повишаване качеството на медицинските услуги в МБАЛ-Търговище АД, през 2021 г. се извърши обновяване на медицинската апаратура и оборудване. Въведе се в експлоатация нов компютърен томограф на стойност 598 хил. лв. и също така се пусна в експлоатация PCR лаборатория чието медицинско оборудване е на стойност 83 хил. лв.

През месец Декември 2021 година бяха сключени нови договори и бе получено финансиране от Министерство на здравеопазването за закупуване на нова медицинска техника и оборудване на обща стойност 370 хил.лв., които ще бъдат усвоени през 2022 година.

Във раздел А.I. Материални нетекущи активи от актива на Баланса, спрямо предходната, 2020 г. изглежда по следния начин:

ГРУПА ДМА	2021 г.		2020 г.	
	х. лв.	Отн. дял %	х. лв.	Отн. дял %
Земи	846	11.70	846	11,25
Сгради и конструкции	3467	47.97	3587	47,71
1. Апаратура и оборудване	1768	24,46	1273	16,93
2. Съоръжения	243	3.36	265	3,52
5. Транспортни средства	7	0.10	12	0.16
6. Други ДМА	897	12.41	1536	20,43
ОБЩО група ДМА:	**7228**	**100,00**	**7 519**	**100,00**

3.АНАЛИЗ НА ЛИКВИДНОСТТА И ПЛАТЕЖОСПОСОБНОСТТА

Мярка х. лв

№	Показатели	2021 (стойност)	2020 (стойност)	Разлика (стойност)	Разл. (%)
1	Материални запаси	438	466	-28	-6.01
2	Краткосрочни вземания	1571	1671	-100	-5.98
3	Парични средства	578	1926	-1348	-69.99
4	Общо краткотрайни активи	2587	4063	-1476	-36.33
5	Краткосрочни задължения	5405	6714	-1309	-19.50
6	Обща ликвидност(4/5)	0.478	0,605	-0.127	-20.99
7	Бърза ликвидност(2+3)/5	0.397	0,535	-0.138	-25.79
8	Незабавна ликвидност(3/5)	0.107	0,287	-0.180	-62.72

Финансовото състояние на „МБАЛ-Търговище" АД може да се оценява от гледна точка на краткосрочната и дългосрочната перспектива.

В краткосрочната перспектива като критерий за оценка на финансовото състояние на „МБАЛ-Търговище" АД се използва ликвидността и текущата платежоспособност.

Най-общо определено, чрез тях се характеризира способността бързо да се получават парични средства в случай на възникване на непредвидени обстоятелства или умението да се използват благоприятните случаи за получаване на пари, т.е. т. нар. финансова гъвкавост.

В дългосрочна перспектива се анализира финансовата устойчивост на лечебното заведение, т.е. неговата дългосрочна платежоспособност.

Под ликвидност на определен актив се разбира относителната способност той да се трансформира в парични средства, а степента на ликвидност определя продължителността на периода от време, през който трансформацията може да бъде осъществена. Колкото по-кратък е този период толкова по-висока е ликвидността.

Ликвидността показва способността на ЛЗ да извърши своите текущи плащания към кредиторите. По този начин се оценява възможността за бързо погасяване на наличните краткосрочни задължения. При анализа на ликвидността се акцентира на проблемите на разплащанията за кратък период от време.-часове, дни, седмици, месеци.

Ликвидността е предпоставка за платежоспособността на „МБАЛ-Търговище" АД. Показателите за ликвидност изразяват способността на Лечебното заведение да изплаща текущите си задължения с наличните краткотрайни активи. Показателите за ликвидност се определят с коефициенти, при изчисляването на които се съпоставят активи и задължения.

Базовата величина, ползвана за намиране на определените коефициенти, е краткосрочни задължения.

4. АНАЛИЗ НА РАЗХОДИТЕ

Ресурсите на Болницата по определени медицински технологии се превръщат в болнични услуги, предназначени за подобряване здравето на лекуваните пациенти. В процеса на това преобразуване част от ресурсите се изразходват .Несъвършенството на измерителите на ресурсите и на тяхното изразходване позволява измерването само на част от тях. Например невъзможно е измерването на разхода на интелектуални ресурси (знания, квалификация и пр.), на морални ресурси (топлота, съчувствие, милосърдие и пр.) В икономически план изразходването на материални и финансови ресурси се дефинира като разходи.

Разходите представляват намаляване на стопанската полза (изгода) за Лечебното заведение или увеличаване на пасивите. Това от своя страна води до намаляване на собствения капитал. От друга страна увеличаването на определени видове разходи е свързано с повишаване качеството на здравната услуга и ефективността на Лечебното заведение.

А	СТРУКТУРА НА РАЗХОДИТЕ	2021 (хил. лв.)	2020 (хил. лв.)	УВЕЛИЧЕНИЕ (хил. лв.)	(%)
I.	**Разходи по икономически елементи**	**21974**	**17088**	**4886**	**28.59**
1 .	**Разходи за материали**	**4410**	**3465**	**945**	**27.27**
1.1.	Медикаменти	1594	1489	**105**	**7.05**
1.2.	Мед. изделия и консумативи	1690	1150	**540**	**46.96**
1.3	Горива и смазочни материали	60	59	**1**	**1.69**
1.4.	Резервни части	38	21	**17**	**80.95**
1.5.	Инструменти	0	0	**0**	
1.6.	Работно облекло и постел.	138	91	**47**	**51.65**
1.7.	Ел. енергия	342	166	**176**	**106.02**
1.8.	Вода	112	92	**20**	**21.74**
1.9.	Офис материали и консумативи	74	60	**14**	**23.33**
1.10	Природен газ	221	142	**79**	**55.63**
1.11	Храна за пациенти и персонал	41	103	**-62**	**-60.19**
1.12	Други материали	100	92	**8**	**8.70**
2.	**Разходи за външни услуги**	**556**	**579**	**-23**	**-3.97**
2.1.	Подизпълнители			**0**	
2.2.	Наеми	2	1	**1**	**100**
2.3.	Нает транспорт	16	13	**3**	**23.08**
2.4.	Ремонти	91	30	**61**	**203.33**

2.5.	Реклама	8	8	0	0
2.6.	Съобщителни услуги	37	37	0	0
2.7.	Квалификация и преквалификация	10	18	-8	-44.44
2.8.	Консултантски и други договори	16	18	-2	-11.11
2.9.	Застраховки	16	43	-27	-62.79
2.10	Пране	54	58	-4	-6.90
2.11	Рентгенови и радио- логични услуги			0	
2.12	Данъци и такси	12	12	0	0
2.13	Охрана	2	2	0	0
2.14	Абонаменти	117	102	15	14.71
2.15	Събиране и транспорт на медицински отпадъци	53	46	7	15.22
2.16	Транспорт хемодиализа	13	11	2	18.18
2.17	Медицински услуги	58	103	-45	-43.69
2.18	Други външни услуги	51	77	-26	-33.77
3. Разходи за амортизации		**513**	**479**	**34**	**7.10**
4 Разходи за обезценка на текущи (краткотрайни) активи		**499**		**499**	**0**
4. Разходи за възнаграждения		**13430**	**10443**	**2987**	**28.60**
5. Разходи за осигуровки		**2255**	**1841**	**414**	**22.49**
6. Други разходи		**307**	**277**	**30**	**10.83**
II.	**Финансови разходи**	**4**	**4**	**0**	**0**
ОБЩО РАЗХОДИ		**21974**	**17088**	**4886**	**28.59**
V	**Разходи за данъци**	**11**	**102**	**-91**	**-89.22**
ВСИЧКО		**22083**	**17190**	**4893**	**28.46**

Структуриране на разходите:

Б. РАЗХОДИ ПО ИКОНОМИЧЕСКИ ЕЛЕМЕНТИ (дялово съотношение)		2021		2020	
		(хил. лв.)	(%)	(хил. лв.)	(%)
Разходи по икономически елементи-ОБЩО		**21970**	**100**	**17084**	**100**
1.	Разходи за материали	4410	20.07	3465	20.28
2.	Разходи за външни услуги	556	2.53	579	3.39
3.	Разходи за амортизации	513	2.33	479	2.80

4.	Разходи за възнаграждения	13430	61.13	10443	61.13
5.	Разходи за осигуровки	2255	10.26	1841	10.78
6.	Други разходи	307	1.40	277	1.62
7.	Разходи за обезценка на текущи (краткотрайни) активи	499	2.27		
В.	СТОЙНОСТНИ ПОКАЗАТЕЛИ	2021г.	2020г.	Изменение	
				(лв.)	(%)
1.	Стойност на 1-леглоден	365.57	265.08	100,49	37,91
2.	Стойност на 1-лекарстводен	26.51	23.10	1,15	4,98
3.	Стойност на 1-ден мед. конс.	28,12	12.31	15,81	128,43
4.	Стойност на 1-храноден	0,65	1.35	-0,7	-51,85
5.	Стойност на р-ди за персонал и осигуровки на ден	260,93	190.60	70,33	36,90

От анализа на разходите прави впечатление увеличаването на стойността на един лекарстводен, разходите за консумативи и разходите за персонала. Това отново се обяснява с епидемичната обстановка, тъй като лечението на болни със срено-тежка и тежка форма на CoVid19 изисква приложение на многократно по-голям обем на медикаменти и медицински изделия. От друга страна дефицита на човешки ресурс, който лечебното заведение изпитва, води до по-голямо натоварване на медицинския персонал и натрупване на извънреден труд.

Средно списъчният брой на персонала на „МБАЛ-Търговище" АД през 2021г. е 527 бр. Отчетената средна месечна работна заплата на персонала на МБАЛ-Търговище АД за 2021г. е в размер на 2001лв., разпределени по категории както следва: Висш медицински персонал – 2976,75лв., специалисти по здравни грижи – 2069,71лв., санитари и болногледачи – 1382,87лв., висш немедицински персонал – 1866,98лв.

5. АНАЛИЗ НА ПРИХОДИТЕ

Приходите представляват нарастване на стойността на стопанската изгода (полза) на Лечебното заведение под формата на увеличение на активи (въвеждане и подобряване) или намаление на пасиви, което води до нарастване на собствения капитал .

Общата оценка на приходите се заключава в изследване на динамиката и структурата им.

А.	ПРИХОДИ (ДИНАМИКА)	2021	2020	УВЕЛИЧЕНИЕ	
				(ЛВ.)	(%)
I.	**Нетни приходи**	**19 274**	**13 289**	**5985**	**45.04**
1.	**По договор с НЗОК**	**18065**	**12 784**	**5281**	**41.31**
1.1.	КП	7558	7830	-272	-3.47

1.2.	Ендопротези	119	119	0	
1.3.	ВСД, МДД	116	30	**86**	**286.67**
1.4.	Хемодиализа	1640	1 939	**-299**	**-15.42**
1.5.	ОАРИЛ	746	491	**255**	**51.93**
1.6.	Лечение на неосигурен	141	94	**47**	**50.00**
1.7	Работа при неблагоприятни условия	3050	2 281	**769**	**33.71**
1.8	Стимулиране на персонала ангажиран в Covid 19	4695		**4 695**	**0.00**
2.	**Потребителска такса**	**83**	**78**	**5**	**6.41**
3.	**Платени услуги граждани**	**959**	**345**	**614**	**177.97**
3.1.	Хоспитализации	28	12	**16**	**133.33**
3.2.	ВСД	103	41	**62**	**151.22**
3.3	Медицински изделия	383	107	**276**	**257.94**
3.4.	МДД	243	40	**203**	**507.50**
3.5	Специализирани прегледи/ консултации и др.	202	145	**57**	**39.31**
4.	**Платени услуги фирми**	**137**	**47**	**90**	**191.49**
5.	**Приходи от продукция**	**30**	**35**	**-5**	**-14.29**
II.	**Други приходи**	**2784**	**3 672**	**-888**	**-24.18**
1.	**В т.ч. приходи от финансирания**	**2725**	**3 508**	**-783**	**-22.32**
1.1.	**МЗ**	**2622**	**3370**	**-748**	**-22.00**
1.1.1.	Централна доставка лекарствени продукти	16	22	**-6**	**-27.27**
1.1.2.	Централна доставка консумативи	56	57	**-1**	**-1.75**
1.1.3.	**Методика за финансиране**	**1620**	**1316**	**304**	**23.10**
1.1.3.1.	*ТЕЛК*	99	178	**-79**	**-44.38**
1.1.3.2.	*Спешна помощ*	251	298	**-47**	**-15.77**
1.1.3.3.	*Психиатрично отделение*	732	751	**-19**	**-2.53**
1.1.3.4.	*Инфекциозно*	537	89	**448**	**503.37**
1.1.4	**Финансиране на ДА**	**53**	**108**	**-55**	**-50,92**
1.1.5	**Допълнително Финансиране**	**877**	**1865**	**-988**	**-52,97**
1.2	**Друго финансиране (помощи и дарения)**	**103**	**138**	**-35**	**-25.36**
2.	**Други**	**59**	**164**	**-105**	**-64.02**
III.	**Финансови приходи**	**25**	**22**	**3**	**13.64**
ВСИЧКО ПРИХОДИ (I+II+III)		**22083**	**16983**	**5100**	**30.03**

През отчетния период са реализирани приходи в размер на 22 083 хил. лв., което е в повече в сравнение с 2020 г. с 5 100 хил. лв.

Б.	ПРИХОДИ (СТРУКТУРА)	2021		2020	
		(хил.лв.)	Отн. дял	(хил.лв.)	Отн. дял
I.	**Нетни приходи**	**19274**	**87.28**	**13289**	**78,24**
1.	По договор с НЗОК	18065	93.73	12784	96,20
2.	Потребителска такса	83	0.43	78	0,59
3.	Платени услуги граждани	959	4.97	345	2,60
4.	Платени услуги фирми	137	0.71	47	0,35
5.	Приходи от продукция	30	0.16	35	0,26
II.	**Други приходи**	**2784**	**12.61**	**3672**	**21,62**
	в т.ч.приходи от финансирания	**2725**	**97.88**	**3508**	**95,53**
1.	МЗ	2622	96,22	3370	96,06
1.2	Друго правит. финансиране -в т.ч. по прогр. за вр. заетост)			0	
2	Друго финансиране (помощи и дарения)	103	3.78	138	3,94
3	Приходи от наеми	21	0.75	20	0,54
4	Други	38	1.36	144	3,92
III.	**Финансови приходи**	**25**	**0.11**	**22**	**0,14**
ВСИЧКО ПРИХОДИ (I+II+III+IV)		**22083**	**100**	**16983**	**100**

6.АНАЛИЗ НА ЕФЕКТИВНОСТТА НА КАПИТАЛА

Мярка: хил.лв.

	Показатели	2021 (стойност)	2020 (стойност)	Разлика (стойност)	Разл. (%)
1	Финансов резултат	98	-207	305	-147.30
2	Собствен капитал	2120	2022	98	4.85
3	Обща сума на активите	10158	11922	-1764	-14.80
4	Възвращаемост на собствения капитал (1/2)	4.62%	-10,24%	-5.62	54.88
5	Възвращаемост на общия капиталов ресурс (1/3)	0.96%	-1,74%	-0.78	44.83

Конкурентно-способността на „МБАЛ-Търговище" АД на пазара на здравните услуги се определя от следните фактори:

1. Възможността за достъп до пазара на нови доставчици;
2. Степента на информираност на Лечебното заведение и на пациентите;
3. Гъвкавост на Лечебното заведение и реакция на пазарните колебания;
4. Поведението на пациентите, тяхната чувствителност към цените, рекламата и др.;
5. Високото качество на произвежданите и предлаганите здравни услуги (продукти);

6. Създаденият имидж на здравния продукт и на Лечебното заведение;

7. Кадровият потенциал на Лечебното заведение, квалификацията на медицинския персонал и кадровото осигуряване;

9. Срокът и надеждността на изпълнение на здравните услуги;

10. Броя на обслужените пациенти;

11. Пазарният дял на Лечебното заведение;

12. Обемът инвестиции;

13. Техническото равнище на използваната апаратура;

14. Равнището на прилаганите технологии и методи на диагностициране, лечение и рехабилитация .

15. Предлаганият комплекс от здравни услуги с оглед комплексно обслужване на пациентите от лечебното заведение;

16. Условията в Лечебното заведение, работна среда етичните норми на поведение и културата на обслужване;

17. Квалификация на мениджърския екип;

Върху конкурентно-способността на МБАЛ-Търговище АД, оказват влияние различни фактори, но решаващо значение сред тях има качеството на предлаганите здравни услуги, тяхната цена и сроковете на изпълнение.

Отчетът за дейността на дружеството през 2021г., като достигнат обем извършени мед. услуги, финансово състояние и финансов резултат е база за определяне на управленските цели за следващата 2022г.

Степента на реализиране на планираната стопанска политика на дружеството и управленските намерения на Съвета на директорите ще определя линията на пазарно поведение на "МБАЛ-Търговище" АД през 2022 година.

V. НАСОКИ ЗА РАЗВИТИЕ ПРЕЗ 2022г.

Бъдещи стратегии и действия на Съвета на Директорите на „МБАЛ-Търговище" АД през 2022 година:

1. Маркетингова стратегия.
   - Ориентация на пациентите
   - Качество на здравните услуги
   - Имидж
   - Реклама и връзки с обществеността
   - Програмно оформление на услугата, както и (ценова) политика.

2. Кадрова стратегия
   - Насоки на болничното ръководство по отношение на избора на сътрудници
   - Политика на образование и усъвършенстване
   - Политика на оптимално натоварване на персонала
   - Политика на възнаграждаване

3. Финансова стратегия
   - Изработена е програма за подобряване на финансовото състояние на лечебното заведение за постигане на устойчиво развитие на дружеството, която ще бъде предложена и разгледана на извънредно събрание на акционерите.
   - Инвестиционна политика

   Преустройство, реконструкция и модернизация, както и частични ремонти на отделения, чрез които ще се подобри качеството на здравните услуги :

   Намаляване на разходите за събиране и транспортиране на биологични отпадъци чрез закупуване на :

   - Автоклавна машина за обезвреждане на биологични отпадъци

   Закупуване на кардиоехограф с трансезофагиална сонда
   Закупуване на контрапулсатор за ангиограф.
   Оборудване за централна стерилизация.
   Ренгенова уредба за графии и скопии.
   Биохимичен анализатор.
   - Оптимално използване на ресурсите на Лечебното заведение.
   - Създаване на система на обвързаност и зависимост на приходи, доходи и финансов резултат по структурни звена.
4. Стратегия за сътрудничество с други институции в сферата на здравеопазването и социалните грижи
5. Засилено сътрудничество с учреждения, съюзи, неправителствени организации.

През 2022 г. Съветът на Директорите на „МБАЛ-Търговище" АД ще работи за подобряване на качеството, повишаване ефективността на здравните услуги и успешното развитие на Лечебното заведение.

Приходите на „МБАЛ-ТЪРГОВИЩЕ АД" през 2021 година са 20 083 хил.лв. и са формирани от:

1. Предоставяне на медицински услуги, като техният дял спрямо общите приходи е най-голям – 19244 х.лв. и представляват – 87.14%;
2. Приходи от финансирания и дарения за лекарствени продукти, медицински консумативи и дълготрайни активи - 2725 х.лв. и представляват – 12.34% от общия обем на същите.
3. Други приходи като: фактуриране на разходите за кръв, наем, префактуриране на разходите на наемателите, транспорт, събиране, съхранение на медиц. отпадъци и др. дребни приходи –59 х.лв - 0,27% от общите приходи;
4. Продажба на излишна ел. енергия от произведена и неконсумирана в лечебното заведение - 30 х. лв. и представлява – 0.14 % от ОП;
5. Финансови приходи - 25 х.лв. - 0,11% от ОП.

Приходите на „МБАЛ-ТЪРГОВИЩЕ" АД са формирани предимно от вътрешен пазар, като една съвсем малка част от приходите от медицински услуги и по-точно извършените клинични проучвания са формирани на външен пазар - 73 хил. лв. и представляват 0.33% от тези приходи.

Най-големия дял в приходите от медицински услуги са от РЗОК гр. Търговище – 18065 х. лв. или 81.80% от общите приходи и са извършени основно на основание договори №250188 от 26.02.2020г.

По сключен договор с МЗ № РД-12-53/28.01.2021 г и на основание Методиката за субсидиране на лечебните заведения за предоставяне на медицински услуги през 2021г. лечебното заведение е формирало приходи в размер на 1620 хил. лв, представляващи – 7,34% от общите приходи.

Всички разходи по икономически елементи участват при формиране на приходите за предоставяне на медицински и други услуги, както и производството и продажбата на ел. енергия.

Най-големия разход за да се формират тези приходи е за възнагражденията на квалифицирания медицински и друг персонал – 13430 х.лв. и представлява 61,13%.

Разхода на материали е втория по-големина елемент – 4410х. лв. и представлява 20,07% от разходите по икономически елементи. Доставчиците са избрани чрез обществени поръчки по ЗОП. През 2021г. най-големия стойностен дял от 18,54% /база разходи за материали/ е на фирмата доставчик на медикаменти – Медекс ООД, следвана от Софарма трейдинг АД с 10,93% и други.

Третият по големина елемент в разходите са разходите за осигуровки на персонала в размер на 2255х. лв. – 10,26 % от общите разходи. На основание КСО начислените осигуровки се превеждат в НОИ.

Разходите за външни услуги включват поддръжка, абонамент, актуализации софтуер, на цялата медицинска техника и апаратура, пране, събиране и транспортиране на мед. отпадъци, данъци, такси, застраховки, медицински договори, транспорт и всички останали необходими за дейността услуги – 556хил. лв. Техният дял спрямо разходи по икономически елементи е 2,53 % .

За извършване на дейността е необходима медицинска техника, апаратура и др. дълготрайни активи, като тяхната част се пренася в разходите с начислените през годината амортизации и по-точно 513 хил. лв. 2,33% от общия обем на разходите. Също така през годината е направена обезценка на текуши (краткотрайни) активи – 499хил. лв. Техният дял спрямо разходите по икономически елементи е 2,27%.

Други разходи: включват командировки, глоби, неустойки, съдебни такси, представителни и всички др. неупоменати разходи в размер на 307 хил.лв. – 1,44% от разходите.

От гореизложените данни може да се направят следните съществени изводи:

- относителния дял на разходите за възнаграждения и осигурителни вноски за персонал нараства спрямо предходната година достигайки 71,39%. Отчитайки факта че завишения относителен дял се дължи основно на повишението на възнагражденията на служителите и трябва да се взема предвид увеличението на минималната работна заплата (считано от 01.04.2022г.), то през 2022г. година разходите за персонал ще бъдат в значително по голям обем спрямо предходната година. В този смисъл относителното тегло и размера на разходите за персонал през 2021 година е възможно да нараства.
- намалява относителния дял и в абсолютни стойности спрямо предходната година, на разходите за материали и други разходи;
- увеличения обем на приходите през 2021 година, не компенсира в пълна степен нарасналия размер на разходите.

През 2021г. сключените съществени сделки са:

- Сключен договор с МЗ на основание Методика за субсидиране на лечебните заведения;
- По закона на ЗОП всички сключени договори за доставки на материали, за външни услуги и всички необходими за извършване на стопанската дейност.
-

Пандемия Covid – 19 за 2021г.

Пандемията от Covid- 19 е истинско предизвикателство за лечебните заведения в България и неимоверно дава отражение върху цялостната дейност и приходите на всички болници.

След обявеното на 13 март 2020 г извънредно положение се въведоха редица мерки, целящи ограничаване на разпространението на инфекцията.

И през 2021 г. се отчете намален обем дейности. В повечето случаи това се дължи на преустановяване на плановия прием и плановата оперативна дейност през големи периоди на годината, както и на отлагане на лечението от страна на самите пациенти, заради страх от заразяване. Към тези обстоятелства може да се добави и факта, че част от структури и персонал бяха ангажирани с лечението на ковид пациенти. В същото време лечебното заведение беше (и остава) на разположение за своите пациенти. Разходите за заплати, средства за индивидуална и колективна защита, дезинфекция, поддръжка на сграден фонд и медицинска апаратура, завишено потребление на кислород и др. се трупат всеки ден, независимо от това дали болницата е в принудителен „престой" (ограничен планов прием и оперативна дейност) или пък „акцент" е лечението на пациенти с ковид.

През повечето месеци на 2021 г болницата беше поставена под сериозен натиск, поради повишената заболеваемост и нуждата от хоспитализация на пациенти в Ковид-19, включително идващи от съседни области. За справяне с развиващата се епидемична обстановка ръководството на ЛЗ инициира редица спешни действия, включително преструктуриране на отделения, пренасочване на персонал и др. Приоритет пред ръководството бяха и остават интереса и здравето на пациента, както и сигурността и здравето на персонала.

Най-голямата тежест на болничната дейност в условия на епидемията от Ковид-19 се пое от отделението по инфекциозни болести, отделенията по вътрешни болести и отделението по анестезиология и интензивно лечение. В края на 2021 г. са разкрити общо 97 легла за лечение на пациенти с короновирусна инфекция, от които 12 легла за пациенти нуждаещи се от интензивни грижи.

В тези месеци лечебното заведение показа, че може да се справи в епидемична обстановка. В професионално отношение станахме по – опитни, справяйки се и с това предизвикателство.

Независимо от очакваните темпове на възстановяване на нормалния ритъм на функциониране на работата на лечебното заведение, отпадането на пандемията ще има най-малко следните ефекти върху него:

- Увеличено търсене на медицински услуги поради факта, че много от пациентите са отложили сами или са били принудени да отложат своето лечение за дълъг период от време.
- Усложнени и хронифицирали случаи поради тази причина, лечението на които изисква по-дълго време и струва по-скъпо.
- Повишена потребност от рехабилитация и по-дълго възстановяване, включително и в болнични условия, при пациенти, прекарали коронавирусната инфекция.
- Лечение на усложненията вследствие на прекарана инфекция, които, както се установи вече, са дълговременни, засягат множество органи и отключват редица автоимунни заболявания.

В контекста на гореизложеното особено актуален е въпросът за лечението на т.нар. „Пост-COVID-синдром“ , който е резултат от структурни и функционални промени в различни органи и системи. 40% от заразените с коронавирус развиват пост-Ковид синдром. Месеци след инфекцията те имат различни оплаквания: умора, задух, проблеми с паметта. Все повече в медицинската общност се налага мнението, че COVID-19 не е само респираторна болест, а системно заболяване, което изисква сериозно наблюдение. Резултатите до момента показват категорично, че вирусът засяга жизненоважни органи като мозъка, сърцето, белия дроб. В дългосрочна перспектива Ковид-19 предизвиква много по-сериозни последствия, отколкото другите познати ни вируси, диагностиката и лечението на които изискват болнично лечение.

„МБАЛ-Търговище“АД ще продължи да изпълнява ежедневно и стриктно своите задължения в името и в полза на гражданите на Област Търговище, независимо от обстоятелствата и последиците, вкл. във финансов аспект..

Военният конфликт между Украйна и Русия започна през февруари 2022г.

Редица държави наложиха санкции срещу определени юридически и физически лица в Русия .

Бъдещото развитие на конфликта и неговото въздействие върху различните бизнеси и икономиката като цяло е свързано с много несигурности и не може да бъде разумно прогнозирано в неговата цялост.

Предвид бързото развитие на конфликта и съпътстващото го геополитическо напрежение , нови събития и обстоятелства възникват на ежедневна база. Затова ръководството на МБАЛ Търговище АД извърши оценка на събитията и смята ,че няма да има специфични ефекти върху предприятието.

МБАЛ Търговище АД не е пряко засегната от тези събития защото няма дъщерни дружества, клонове и други в една от тези страни. Също така няма договорни или други отношения с доставчици и клиенти, свързани предприятия, компания – майка и др. МБАЛ Търговище не работи с руски банки, инвестиции в акции, облигации и други инструменти с Украйна и Русия. Относно непряко засегната от тези събития може би ще има влияние цените на енергетиката и инфлацията.

Ръководството счита, че ефектите от Военният конфликт между Украйна и Русия няма да окаже съществено негативно влияние върху дейността на дружеството и не се налага преизчисляване на приблизителни счетоводни оценки и справедливи стойности, както и промяна в класификацията на активи и пасиви.

Във връзка със създалата се ситуация с лица, пристигащи от Украйна и предоставяне на медицинска и здравна грижа при необходимост, следва да се отчетат следните фактори, които биха повлияли на дейността на лечебното заведение:

- Лицата, които пристигат от Украйна, имат право на медицинска помощ в Република България в зависимост от техния статут и гражданство;
- Заплащането на инвестициите в системата на медицинските услуги за бежанци и мигранти (вкл. регулиране на заплащането на предоставената мед.помощ)
- Епидемична заплаха – рисковете от епидемични взривове от заболявания, които биха натоварили болничната система, в частност „МБАЛ-Търговище“АД.

Основен проблем за общественото здраве и приоритетно заразно заболяване в Украйна е туберкулозата. По данни на Европейския център за контрол на заболяванията (2021 г.), за 2019 г. Украйна отчита втория най-голям брой случаи на туберкулоза. Украйна е една от 10-те държави в световен мащаб с най-голямо бреме на мулти-лекарствено резистентна туберкулоза (MDR-TB). В Украйна също се регистрира второто най-голямо разпространение на коинфекцията на ХИВ/ТБ (26%) в Европейския регион на Световната здравна организация (СЗО) (7 800 случая през 2019 г.).

Регистрираните случаи на хронични хепатити сред украинската общност, живеещи в приемни центрове за 2020 г. представлява 10,26 на 100 000.
Полиомиелит – различия във ваксинационните календари биха повлияли на разпространението на някои „забравени“ заболявания.
Ковид-19 – коронавирусната инфекция все още представлява заплаха, която не бива да се неглижира.
Много бежанци нямат достъп до елементарна/основна медицинска помощ. Това означава забавяне на изследвания, отлагане на лечение и в крайна сметка води до вече усложнени състояния, нуждаещи се болнично обслужване, вкл. от интензивни грижи.

Мажоритарен собственик на дружеството е държавата, представлявана от Министерство на здравеопазването. За отчетния период дружеството е получило (на касова основа) от Министерството субсидии и финансирания в размер на 2023 хил. лева.

„МБАЛ-ТЪРГОВИЩЕ„ АД има дялово участие в капитала на ДКЦ „СВ. ИВАН РИЛСКИ" ООД в размер на: 2 500 лв., представляващи 49% от капитала на дружеството. През 2021 година „МБАЛ-ТЪРГОВИЩЕ„ АД е получило от ДКЦ „СВ. ИВАН РИЛСКИ" ООД услуги свързани с обслужване на трудовата медицина в размер на 3 /три/ хиляди лева и е предоставило услуги за наем помещения в размер на 52 хил. лева.

Нямаме сключени договори за заеми, в качеството на заемополучател. Дружеството не е предоставяло гаранции и не е поемало финансови ангажименти.

Нямаме сключени договори в качеството на заемодател за заем или предоставяне на гаранции от всякакъв вид, в това число на свързани лица.

През отчетния период не сме изразходвали средства за емисии за ценни книжа.

Не сме публикували предварителни прогнози свързани с финансовия резултат отчетен във финансовия отчет през текущата година.

Изработена е програма за подобряване на финансовото състояние на лечебното заведение за постигане на устойчиво развитие на дружеството, която ще бъде предложена и разгледана на извънредно събрание на акционерите.

Не разполагаме с необходимите финансови средства за осъществяването на инвестиционните ни намерения.

Чрез прилагането на една целесъобразна за нас система за ФУК, включваща политики и процедури въведени от ръководството на лечебното заведение се гарантира, че процесите по управлението и изразходването на средствата са еднозначно регламентирани, прилагани и контролирани:

- Въведени процедури по извършване на финансово-счетоводната дейност, процедури за предварителен контрол преди поемане на задълженията и извършване на разходи;
- Въведена система за двоен подпис при валидиране на всяко искане за поемане на задължение и извършване на разход;
- Разпределение на отговорностите по гарантиране на финансовата дисциплина;
- Прозрачност и проследимост на решенията и действията, свързани с изразходването на средствата;
- Ангажираност на целия колектив

Рискове и фактори . Управление на финансовия риск.

В създадената и утвърдена от Изпълнителен директор на лечебното заведение, Стратегия за управление на риска са индентифицирани следните рискове:

1. Ценови риск – рискът от значително покачване цените на основни материали, енергийни ресурси, лекарства и др. Непрекъснато увеличение на минималната работна заплата и на минималният осигурителен доход, което предизвиква натиск за увеличение на всички основни работни заплати .
2. Икономически риск – недофинансиране на голяма част от клиничните пътеки и процедури ,пандемия COVID 19.
3. Риск от човешки ресурс – дефицит от медицински кадри в системата и текучество на персонала което води до нарушаване на професионалната приемственост.

Към Стратегията е създадена процедура за управление на риска характеризираща се със следните елементи:

1. Определяне на риска;
2. Анализ и оценка на риска;
3. Решения за контролиране на риска;
4. Мониторинг на процеса по управление на риска

Оповестяване на съдебни дела

Към 31.12.2021г.не са приключени следните съдебни дела:
Заведено е дело срещу МБАЛ Търговище АД от наследници на Цветан Кръстев Тотков. Иск за сумата от 50 000 лв. като частичен от 120 000лв. неимуществени вреди ,лихви 6097,22лв., имуществени вреди 2469,66. Постановено е решение ,с което искът е отхвърлен изцяло и на болницата са присъдени направените разноски по делото. Тече срок за обжалване.

Информация ,изисквана по реда на чл.247,ал.2 от ТЗ

1. Членовете на Съвета на директорите са получили възнаграждения в общ размер :

127 781 /сто двадесет и седем хил. седемстотин осемдесет и един / лв.

2. Членовете на Съвета на директорите не са придобивали, не притежават и не са прехвърляли акции или облигации на дружеството през 2021г.
3. Членовете на Съвета на директорите не притежават права за придобиване на акции на дружеството.
4. Участие на членовете на Съвета на директорите в търговски дружества като неограничено отговорни съдружници ,притежаване на повече от 25 на сто от капитала на друго дружество ,както и участието им в управлението на други дружества или кооперации като прокуристи, управители или членове на съвети е както следва:

- Д-р Явор Димитров Александров - Председател – не участва като член на съвет в търговски дружества по смисъла на чл. 247,ал. 2,т.4 от ТЗ
- Д-р Иван Георгиев Тянев - Зам. Председател – участва по смисъла на чл. 247,ал. 2,т.4 от ТЗ в „Психично здраве – ИПСМП“ ЕООД с ЕИК 125512422.
- Д-р Иван Василев Светулков - Изп. Директор - не участва като член на съвет в търговски дружества по смисъла на чл. 247,ал. 2,т.4 от ТЗ

5. Членовете на Съвета на директорите на „ МБАЛ – Търговище „ АД не са сключвали през 2021г. договори по чл. 240б от Търговския закон.

Извършена е инвентаризация на активите и пасивите на дружеството към 31.12.2021 година. Въз основа на постъпили писмени предложение и след съгласуване с обслужващите техниката фирми бяха бракувани дълготрайни активи негодни за по нататъшна употреба.

През отчетния период не е извършвана научно изследователска и развойна дейност.

Не са придобиване собствени акции по реда на чл.187д от Търговския закон.

Дружеството няма клонове в страната или чужбина.

Отговорност на ръководството:

- Според българското законодателство, ръководството следва да изготвя финансов отчет за всяка финансова година, който да дава вярна и честна представа за финансовото състояние на Дружеството към края на годината, финансовото му представяне и паричните му потоци.
- Ръководството потвърждава, че е прилагало последователна счетоводна политика и е направило разумни и предпазливи преценки, предположения и приблизителни оценки.
- Ръководството също така потвърждава ,че се е придържало към действащите НСС, като финансовите отчети са изготвени на принципа на действащо предприятие.
- Ръководството е отговорно за коректното водене на счетоводните регистри, за целесъобразното управление на активите и за предприемането на необходимите мерки за избягване и откриване на евентуални злоупотреби и други нередности.

"МБАЛ – ТЪРГОВИЩЕ"АД: .....

/ Д-р Иван [illegible] в /

ВЯРНО С ОРИГИНАЛА
МНОГОПРОФИЛНА БОЛНИЦА
ЗА АКТИВНО [illegible]